

Aarhus, den 16. oktober 2018

**Referat af møde 4-2018 i Parkkollegierne samarbejdsudvalg**

Afholdt: Torsdag den 20. september 2018, kl. 15.00

Sted: Kollegiernes kontor, Carl Holst-Knudsens Vej 8, 8000 Aarhus C

Til stede: Jakob Wadsager (Formand, KR), Mads Andersen (Arrangementsansvarlig, KR), Henrik Dahlin (kasserer, KR), Tilde Jonassen Bjørck (Alumneansvarlig, KR), Søren Illum Schmidt (arbejdsgruppe for Eforen), Peter Løchte Jørgensen (Formand for Parkkollegierne A/S), Jørgen Lang (bestyrelsesmedlem for Parkkollegierne A/S), Erik Pagaard Nielsen (Direktør for Parkkollegierne A/S) og Anette Andersen (daglig leder for Parkkollegierne A/S).

Endvidere

deltog: Henriette Rasmussen Billesø (ref.)

Der forelå indkaldelse af 14. september 2018.

**REFERAT:**

**1. Godkendelse af dagsorden**

Formanden bød velkommen og berettede, at han havde overtaget formandsposten fra Bent Müller. Formanden fortalte, at han så frem til samarbejdet i Parkkollegiernes samarbejdsudvalg og foreslog derefter, at forsamlingen foretog en præsentationsrunde, hvor Tilde Jonassen Bjørck blev præsenteret som nyvalgt medlem af Kollegianerrådet på den netop afholdte valgmandsforsamling. Efterfølgende blev dagsordenen godkendt.

**2. Referat**

Det med dagsordenen udsendte referat af møde 3-2018 var udsendt den 25. maj 2018 og blev godkendt.

**3. Orientering fra ledelsen og Kollegianerrådet**

**3.1. Eforen – status**

Den daglige leder orienterede om, at hun havde afholdt møde med Eforens bestyrelse, hvor der var en god dialog om den fremtidige brug af Eforen samt planlægning af opstart. Der ligger nu et udkast til brugsretsaf tale klar til underskrift. Direktøren tilføjede, at opstarten er skubbet tre måneder ift. det oprindelige udkast, så der nu er en forventet opstart 1. oktober.

Søren Illum orienterede om, at man nu havde fået oprettet konti og cvr-nummer, og en bevillingsansøgning ligger klar til afsendelse snarest. Jørgen Lang spurgte ind til behandlingstiden på bevillingsansøgningen, og Søren Illum svarede, at deres kontaktperson ved politiet havde tilkendegivet at ville give sin personlige anbefaling, hvilket man håbede ville fremskynde processen. Jakob Wadsager tilføjede, at behandlingstiden tidligere har været mellem 2-14 dage. Søren Illum fortalte, at man derfor håber på en opstart lidt inde i oktober.

Den daglige leder nævnte, at det tidligere var aftalt, at Kollegianerrådet skulle have en fast plads i Efor-foreningens bestyrelse, og spurgte i den forbindelse, om Kollegianerrådet havde taget stilling til dette. Mads Andersen kunne bekræfte, at han som arrangementsansvarlig

automatisk var med i bestyrelsen. Direktøren anbefalede at man fik denne ordning formaliseret via forretningsordenen for Kollegianerrådet. Det blev aftalt, at Kollegianerrådet fremsender kopi af forretningsordenen til den daglige leder.

Afslutningsvis kunne den daglige leder berette om en god gruppe, der virker utrolig engageret i Eforen, og hun har stor tiltro til, at det nok skal lykkes at få en god forening på benene.

### **3.2 Elementer til nye optagelseskriterier – status**

Den daglige leder har sammen med Jakob Wadsager udarbejdet det med dagsordenen udsendte arbejdsrapport til nye optagelseskriterier. Udgangspunktet var, i forlængelse af tidligere drøftelser, at imødekomme ønsket om at kunne tilbyde fortrinset for et antal 1-årsstuderende til at kunne komme i betragtning til et kollegieværelse, for derved at understøtte fastholdelsen af nye studerende på Aarhus Universitet. Det blev drøftet, hvorvidt kriterierne skulle gælde samtlige ledige værelser, eller om man skulle sætte en procentsats for, hvor mange værelser der skulle tilbydes 1-årsstuderende. Desuden var det værd at overveje, om man i samme ombæring skulle åbne op for, at kommende studerende kunne søge optagelse på en særlig venteliste inden de er indskrevet på Aarhus Universitet, men selvfølgelig først vil kunne få tildelt et værelse efter optagelse.

Jakob Wadsager udtrykte skepsis for tiltagets begrænsede effekt, når der kun kan tilbydes forholdsvis få værelser til 1-årsstuderende. Jørgen Lang indskød, at fokus ikke var på boligmangel, men på at fastholde 1-årsstuderende på studiet via socialisering, netværk og ”kollegieånden”. Samtidig ville en procentsats på f.eks. 20 % 1-årsstuderende være en fin fordeling set i forhold til, at en uddannelse gennemsnitligt varer fem år. Mads Andersen var enig i, at den implicite mentorordning kunne have en stor fordel, men at det ville kræve mange administrative ressourcer at hjælpe de få. Den daglige leder bemærkede, at en sådan fordeling kunne klares med en bestemt kode i systemet og derfor ikke ville give nævneværdigt mere arbejde. Direktøren tilsluttede sig dette og tilføjede, at 1-årsstuderende bør fordeles jævnt på gangene for at skabe diversitet på linje med køn, studieretning m.v. Gruppen drøftede muligheden for at lade samtlige ledige værelser i september og oktober gå til 1-årsstuderende, og der var en overvejende positiv stemning for forslaget. Det ville dog medføre, at der efter en forsøgsperiode på f.eks. to år skulle kigges på, om ordningen blev udnyttet – f.eks. via studieskift, frafald osv.

Det blev drøftet, hvorledes kommunikationen om den nye strategi for optagelse af 1-årsstuderende skulle foregå. Selvom kollegiets gode ry allerede sikrede en vis interesse, blev det foreslået, at en stand på studiestartsmessen og materiale i studiestartspakken kunne overvejes, ligesom en optimering af søgning på Google. Tilde Bjørck kunne dog berette om en rundtur i parken i forbindelse med studiestart, hvor hun var blevet præsenteret for kollegierne, samt fællesspisning med tutorerne, der ligeledes gav god reklame for kollegierne.

Afslutningsvis roste formanden udkastet og udbad sig et mere konkret forslag, der også bør komme omkring bestyrelsen. Den daglige leder og Jakob Wadsager udarbejder sammen et nyt udkast til næste samarbejdsudvalgsmøde.

### **3.3. Øvrig orientering**

Den daglige leder orienterede om, at der lige for tiden var forholdsvis mange afslag på tilbudte værelser, bl.a. på grund af den korte overtagelsesfrist. Ofte har nye lejere selv tre måneders

opsigelse, og derfor var fristen på én måned til overtagelse for kort. Formanden spurgte ind til, om afslagene var problematiske for Parkkollegierne. Den daglige leder svarede, at det gav ekstra arbejde for kontoret. Man har derfor ændret rutinen vedrørende tilbud af værelser, så et værelse ikke længere kun tilbydes til én person. Nu udsendes der et tilbud til f.eks. 20 ad gangen, som efterfølgende har tre dage til at takke ja eller nej. Dette giver ligeledes en bedre mulighed for at fordele med hensyn til studieretning, køn med videre.

Jørgen Lang spurgte ind til, om det ville være problematisk med to måneders opsigelse i stedet for en måned. Den daglige leder svarede, at normen mht. ungdomsboliger er en måneds opsigelse, men derudover var der ingen indvendinger. Formanden opsummerede, at eftersom administrationen har tilkendegivet, at det kunne lette den administrative del, samt at Kollegianerrådet har udtrykt sig positivt over for forslaget, kan behovet for et to måneders opsigelsesvarsel undersøges nærmere.

Den daglige leder orienterede videre om status på omflytninger. Mod forventning har udsigten til en ny lejekontrakt – og dermed en højere husleje – ikke mindsket omfanget af interne omflytninger.

Derudover har kontoret arbejdet med persondataforordningen, deltaget i et e-læringskursus samt talt om den nye forordning. Der er blevet rokeret rundt på kontoret, og data er blevet låst inde. Processen har givet god læring, og man er i gang med næste skridt, der vedrører oprydning i mails.

Kontoret har herudover netop modtaget den første opsigelse fra kollegium 1. Lejeren skulle flytte sammen med sin kæreste.

Endeligt oplyste den daglige leder, at der bruges lidt ekstra tid og kræfter på istandsættelse af flytteværelser, trappen til Eforen skal repareres, samt at der arbejdes på en udskiftning af vaskemaskiner i vaskekældre i samarbejde med Kollegianerrådet.

#### **4. Fremlejesituationen - status**

Den daglige leder berettede om at der har været 68 fremlejere fra 1. januar 2018 og til nu. Fremlejeordningen betragtes som en fin mulighed for at fastholde lejere, og andre kollegier promoverer ligefrem muligheden for fremleje. Alligevel er det en administrativ tung post, og Kollegianerrådet behandler samtlige sager om fremleje. Det blev drøftet, hvorvidt der reelt er et problem, der skal løses. Her blev det bemærket, at nogle fremlejere ikke fastholder fremlejen i den aftalte periode, hvilket ellers er kutymen. Det kan give udfordringer for udlejeren, at opsigelsesvarslet er så kort. Jørgen Lang bemærkede, at en revision af reglerne på området bør omfatte en drøftelse med en jurist, helt specifikt reglerne for hvor længe en fremlejetager kan bindes. Der blev fremsat et ønske om en hårdere linje mod ulovlig fremleje og måske i den forbindelse en "whistle blower"-mulighed. Den daglige leder vil gennemse reglerne for fremleje på hjemmesiden, og punktet tages op igen på et senere tidspunkt.

#### **5. Evaluering af renoveringsprocessen og drejebog**

Direktøren oplyste, at det tidligere var besluttet, at dette punkt er fast på dagsordenen ved hvert møde. Dog er planen, at selve evalueringen først foretages, når Kollegium 1 har fået lov at leve et års tid. Formanden spurgte ind til, hvad evalueringen skal munde ud i. Den daglige leder oplyste, at der samles sammen til en drejebog, der skal huske på processen og projektet.

## PARKKOLLEGIERNES SAMARBEJDSUDVALG

Jakob Wadsager bemærkede, at han gerne så evalueringen ende ud med en rapport, evt. via fokusgruppeinterview, da dette vil give et godt overblik.

Direktøren spurgte ind til Tilde Bjørcks oplevelse af kollegium 1, da hun som den eneste af de tilstedeværende bor der. Tilde Bjørck svarede, at hun generelt var positivt overrasket. Der er etableret gode fællesskaber. Diversiteten var en udfordring, da fx 9 ud af 14 på en gang var medicinstuderende, og kun 2 ud af 14 på en anden gang var drenge. På den tekniske side var der stadig problemer med varmen, ligesom der har været udfordringer med internettet. Den daglige leder oplyste, at der arbejdes på sagen og lovede snarlig løsning. Der blev udtrykt en undren over, at der kun var en postkasse pr. gang, og ikke en pr. beboer. Den daglige leder oplyste, at dette var kutymen, men hun lovede at bringe emnet med videre.

Tilde Bjørck kunne yderligere berette, at det var blevet et stort ønske for beboerne på Kollegium 1, hvordan køkkenet vendte i forhold til parken. Derfor håbede de, at dette ville blive taget med i evalueringen samt i overvejelserne ved kommende renoveringer.

Formanden konkluderede, at evalueringen vil foregå næste sommer, men at udformningen af evalueringen tages op på et kommende møde. Direktøren indskød i den forbindelse, at der ikke er planlagt nye renoveringer i 2019.

### **6. Eventuelt**

Jakob Wadsager oplyste, at det var vanskeligt at samle de 18 valgmænd som påkrævet for at kunne gennemføre en valgmandsforsamling. Enkelte kollegiegange havde end ikke udpeget en valgmand. Det er derfor ikke sjældent, at Kollegianerrådet bruger begyndelsen af møderne på at ringe rundt for at få samlet de nødvendige deltagere. Kollegianerrådet havde drøftet, hvorvidt man kunne nedbringe kravet om 18 deltagere, men der var ikke umiddelbart enighed intern i Kollegianerrådet om, at dette var den rigtige løsning. Formanden indvilligede i at bringe emnet op for bestyrelsen.

Mads Andersen spurgte ind til nedprioriteringen af det økonomiske tilskud til Kollegianerrådet i det på valgmandsforsamlingen forelagte budget. Den daglige leder oplyste, at der ikke var taget en aktiv beslutning om at skære, men at tilskuddet var sat på baggrund af dette års tilskud. Formanden bekræftede, at det ikke var på baggrund af modvilje mod økonomisk støtte og foreslog, at Kollegianerrådet fremlægger et budget for bestyrelsen, som bestyrelsen efterfølgende kan bevilge efter en gang årligt. Det blev besluttet, at Kollegianerrådet fremsender et budget for 2019 til den daglige leder inden næste samarbejdsudvalgsmøde.

Jakob Wadsager udtrykte taknemmelighed for, at der i det forelagte budget var afsat penge til Eforen. Formanden indskød, at man så frem til en ansvarlig drift af Eforen.

### **7. Næste møde/mødeplan for 2019**

Formanden oplyste, at der ifølge forretningsordenen som udgangspunkt er to årlige møder i samarbejdsudvalget. De sidste par år er der afholdt fire årlige møder. Formanden spurgte derfor ind til, om man skal afholde to årlige møder, eller om behovet har vokset sig så stort, at der skal planlægges fire møder årligt. Jørgen Lang bemærkede, at der på grund af den store udskiftning i Kollegianerrådet kunne være god grund til at fastholde de fire årlige møder. Det blev derfor aftalt, at der planlægges med fire møder for 2019. Disse må gerne have en sammenhæng med bestyrelsesmøderne samt valgmandsforsamling.

## PARKKOLLEGIERNES SAMARBEJDSUDVALG

Formanden afsluttede mødet med at takke for god ro og orden og bemærkede, at han så frem til samarbejdet i udvalget.